

A nemi egyenjogúság megvalósításának akcióterve

A nemi egyenjogúságról szóló törvény 48. szakaszának 2. bekezdése, valamint a Vajdasági Magyarok Demokratikus Közössége Statútumának 31. szakasza alapján a Vajdasági Magyarok Demokratikus Közössége (a továbbiakban VMDK) 2022. augusztus 31-i ülésén meghozta a

A nemi egyenjogúság megvalósítását szolgáló különleges intézkedések cselekvési tervét

Ez a terv meghatározza a nők és a férfiak közötti nemi egyenjogúság megvalósítását szolgáló lépéseket és tevékenységeket, annak érdekében, hogy a nők és a férfiak megfelelő arányban vegyenek részt a párt testületeiben, valamint a választási listákon (önkormányzati, tartományi és köztársasági) jelölteként.

A nők és a férfiak arányos részvételével a párt testületeiben megvalósulhat a nemi egyenjogúság a tervezés és döntéshozatal minden olyan fázisában, amelyek jelentősek a párt politikájának érvényesítéséhez.

Különleges intézkedéseket tesz annak érdekében, hogy:

- Előmozdítsa a nemek közötti egyenjogúságot
- Elérje a nemek közötti egyensúlyt(a politikai pártok testületeiben a képviselők legalább 40%-a)
- Ezt megvalósítsa éves tervek vagy programok keretén belül

A dokumentumban használt kifejezések (a szerb nyelvű szövegben, a szerb nyelv nyelvtani szabályai szerint), amelyek nyelvtani értelemben hímneműek, az arra vonatkozó személyek természetes női és férfi nemére utalnak.

A VMDK Statútumával összhangban, lehetővé van téve a VMDK Női Szervezetének létezése és működése a VMDK Statútumának 4., 10., 11., 12,13,14, 18,19,20, 22, és 31. szakaszaival összhangban.

A fentiekkel összhangban, a VMDK a 2022-2026 közötti időszakban a következő lépéseket tervezi:

- A női tisztségviselők hálójának erősítése,
 - A párt Női Szervezetének megalakulását
 - A párt testületeiben, valamint a tisztségeken levő emberek nemi összetételének figyelemmel kísérése, annak számonkérése
 - További politikai képzések és szemináriumok megtartása
 - A civil szervezetekkel való együttműködés,
 - További lakossági fórumok és előadások szervezése az emberek mindennapjaiból merített aktuális témákról,
 - További jótékonyági és a közösségünk számára társadalmi fontossággal bíró akciók megszervezése,
 - További kirándulások és társalgások megszervezése a nők együttműködésének serkentése és az önbizalmuk erősítése céljából,
 - A nők és a férfiak együttműködésének erősítése a párton belül,
 - A különböző hazai és külföldi politikai pártokkal, valamint a hazai és

nemzetközi szervezetekkel való együttműködés folytatása,

- Közös női érdekképviselő megvalósítása helyi és magasabb szinteken,
- A nők politikai és közéleti szerepvállalásának népszerűsítése és a sikereiknek kihangsúlyozása.
- A fiatal, rátermett nők felkutatása, bekapcsolása és támogatása, mentorálása, így ösztönözve őket tudatosan a közéleti szerepvállalásra, a politikai karrier építésére.

A politikai élet területén néhány különleges intézkedés a következő:

- A tájékoztatáshoz való jog, valamint a politikákhoz és a programokhoz való egyenlő hozzáférés a nők és férfiak számára.
- A nők és férfiak egyenlő részvétele a programok és tevékenységek eldöntésében.
- Az esélyegyenlőség előmozdítása.
- A nemek szerint lebontott statisztikai adatok gyűjtése.

A VMDK Női Szervezetének Stratégiája

A nemi egyenjogúságról szóló törvénnyel összhangban a VMDK meghozta A nemi egyenjogúság megvalósítását szolgáló különleges intézkedések cselekvési Tervét, amely meghatározza a nők és férfiak közötti nemi egyenjogúság megvalósítását szolgáló lépéseket és tevékenységeket.

A VMDK Női Szervezete folyamatosan dolgozni fog a következő lépéseken: a női tisztségviselők hálójának erősítése, politikai képzések és szemináriumok megtartása, a civil szervezetekkel való együttműködés, lakossági fórumok és előadások szervezése az emberek mindennapjaiból merített aktuális témákról, jótékonyági és a közösségünk számára társadalmi fontossággal bíró akciók megszervezése, kirándulások és társalgások megszervezése a nők együttműködésének serkentése és az önbizalmuk erősítése céljából, a különböző hazai és külföldi politikai pártokkal és a hazai és nemzetközi szervezetekkel való együttműködés folytatása, a közös női érdekképviselő megvalósítása helyi és magasabb szinteken, a nők politikai és közéleti szerepvállalásának népszerűsítése és a pozitívumok kihangsúlyozása, valamint a fiatal, rátermett nők felkutatása, bekapcsolása és támogatása, mentorálása.

A nők általában másképpen néznek a politikára, mint a férfiak és másmilyen prioritásaik vannak. Nélkülözhetetlen a nők hangjának hallatása a pártban.

A nemi egyenjogúságot Szerbia Alkotmánya, valamint egyéb törvényi előírások garantálják. Sajnos, ezen előírások gyakorlatban történő alkalmazása sok kivétlnivalót hagy maga után.

A gyermekvállalás serkentése - családtámogatási politika

A VMDK Női Szervezete fontos feladata lesz, hogy a jogszabályok módosítása során a gyermekvállalás ösztönzésére fektesse a hangsúlyt.

Mindannyiunk egyik legnagyobb problémája, hogy Szerbia lakossága, közöttük a vajdasági magyarok lélekszáma is folyamatosan csökken. A népességfogyás és elöregedés elsődleges oka az alacsony születésszám, hisz egyre kevesebb a gyerek, a nők egyre később vállalnak gyereket.

A VMDK Női Szervezete dolgozni fog a minél előbbi gyerekvállalási kedv serkentésén, aminek egyik lehetséges módozata felvilágosító előadások tartása a kései családalapítás és gyerekvállalás veszélyeiről, lehetséges hátrányairól és az anyaság népszerűsítése közösségi programok keretein belül.

A VMDK meggyőződése, hogy biztosítani kell a családok és a gyermekes anyák hatékony támogatását. Rendkívül fontosnak tartjuk a családtervezést és annak anyagi támogatását, például kedvezményes hitelek által fiatal, kisgyermekes vagy gyermektelen pároknak, valamint a bölcsődei, az óvodai és az általános iskolai ellátás összehangolását a valós elvárásokkal, a dolgozó anyák munkaidejével.

A munkát vállaló családos nő támogatása nélkülözhetetlen: a munkahely közelében legyen bölcsőde-óvoda, a szoptatási szünet valóban legyen tiszteletben tartva, a munkáltató biztosítson rugalmas, illetve részmunkaidőt, otthonról végezhető munkát, valamint betegszabadságot a kisgyermek megbetegedése esetén is.

A gyermek felnőtt koráig, vagy tanulmányainak befejeztéig (legfeljebb 26 éves koráig) a családnak általános segítséget kell kapnia.

A nők és a politika

A Szerb Köztársaság Alkotmánya szavatolja a nők és a férfiak egyenjogúságát (15. szakasz), valamint fejleszti az egyenlő esélyek politikáját.

Minden polgárnak joga van képviseltetnie magát a politikai döntéshozatalban. A megválasztott testületeknek tükrözniük kell a választótestület összetételét és más fontos szempontokat is, mint például a választók nemét. Ezért az alulképviseelt csoportokhoz tartozó polgárok számára, mint amilyenek a nők, biztosítani kell az egyenlő esélyeket a megválasztott testületekbe való bejutáshoz.

Úgy gondoljuk, hogy az uralkodó politikai kultúra megváltoztatása egy hosszú és összetett folyamat, amiben a kvóták lehetővé teszik, hogy a nők is bizonyítsanak. Tekintettel arra, hogy a VMDK tagságában nagy számban vannak nők is, a Női Szervezet célja lesz, hogy fokozatosan növekedjen a nők aránya a párt legfelsőbb döntéshozó testületeiben is.

Ennek érdekében kiemelten fontos helyi szinteken is felkutatni a rátermett nőket és bekapcsolni őket a munkába. A nők aktív politikai szerepvállalásának ösztönzése érdekében növelni kell az ambíciójukat olyan tanácskozások szervezésével, amelyeken sikeres nők osztják meg tapasztalataikat tagtársaikkal, tehát népszerűsíteni kell a politikai és közéleti szerepvállalást és hangsúlyozni azok pozitívumait, összeegyeztethetőségét a családdal, az anyasággal.

A jövőben még láthatóbbá kell tenni a női közszereplők munkáját.

Továbbra is nagy hangsúlyt kell fektetni a médiaszereplés és a protokoll témakörökben történő képzésekre, mindezt annak érdekében, hogy növeljük a női politikusok önbizalmát, hogy felkészültebben tudjanak megfelelni a kihívásoknak, és a tanultak birtokában tudatosan építsék fel saját arculatukat.

Női vállalkozók

Az önálló vállalkozások területén jelenleg hatalmas a nemek közötti aránytalanság. A női vállalkozók 1/3-a úgy gondolja, hogy a hölgyeknek hiányzik a család támogatása. Azok a nők viszont, akiknek sikerült önálló vállalkozásba kezdeniük, a magánvállalkozásban látják az egyedüli esélyt, hogy dolgozni tudjanak és megtérüljön a befektetett pénzük és munkájuk.

Mindazon hölgyeknek, akik vállalatot alapítanak Szerbiában, számos problémával kell szembesülniük. Emiatt kulcsfontosságúnak tartjuk a stabil jogi hátteret a nemek egyenjogúsága területén, valamint a nők gazdasági támogatását, például a női vállalkozókat megsegítő kölcsönmechanizmusok alkalmazásával, a türelmi idő jóváhagyásával a kölcsön törlesztésénél, valamint vissza nem térítendő támogatásokkal.

A VMDK véleménye, hogy kiemelt figyelmet kell fordítani valamint ki kell emelni a banki garanciával kapcsolatos tudnivalókat, változtatni kell azok megfogalmazásán. A nők ugyanis csak kisebb összegű vagy vissza nem térítendő kölcsönökre jogosultak, mivel általában ritkán vagy egyáltalán nem rendelkeznek saját ingatlannal.

Elsőrendű feladatunknak tartjuk, hogy önkormányzati szinten képzéseket szervezzünk a női vállalkozók számára azért, hogy informálódjanak arról, hogyan tudnák bővíteni és hatékonyabban vezetni saját vállalkozásaikat. Ugyanakkor tudatosítani kell bennük, hogy egy-egy magánvállalkozás beindításához nem feltétlenül szükséges sok pénz.

Fontosnak tartjuk, hogy a nemi egyenjogúsággal foglalkozó szervezeteknek legyen megfelelő adatbázisuk, ebből emeljék ki a női vállalkozók táborát, építsék ki ennek a hálózatát és tartsák velük a kapcsolatot. Rendkívül jelentős, hogy az illetékesek rendszeresen értesüljenek a különféle változásokról a törvényeket, lehetőségeket illetően.

A VMDK Női Szervezetének feladata lesz a női vállalkozókkal való együttműködés, a sikeres nők bemutatása. Támogatjuk az együttműködést és a kapcsolattartást a más nemzetiségű magánvállalkozó hölgyekkel, elsősorban a tapasztalatcsere és az eredményes tanácsadás érdekében. Ezáltal mi is erősödni, tanulni, fejlődni fogunk.

Családon belüli erőszak

A VMDK szerint a családon belüli erőszak nem csupán a családtagok személyes problémája, hanem törvényellenes és megengedhetetlen büntetendő viselkedés. Nagyobb erőfeszítéseket kell tenni annak érdekében, hogy a közvélemény jobban odafigyeljen ezekre az esetekre.

Társadalmunkban sokáig a családon belüli erőszakra még nem tekintettek úgy, mint az erőszak súlyos formájára, de az utóbbi években kiépültek a családon belüli erőszak megakadályozásához és leküzdéséhez szükséges mechanizmusok.

A törvények meghozatala mellett, nagyon fontos a már elfogadott törvények és intézkedések megfelelő alkalmazása. Ezért fontosnak tartjuk, hogy az elfogadott törvényeket és az áldozatok számára meglévő segélyszolgálatokat minél szélesebb körben megismerjék.

Szükségeseknek tartjuk a civil szervezeti hálózat kiépítését azért, hogy polgári összefogással szélesebb körben megelőzzük a családon belüli erőszakot. Nagyobb hangsúlyt kell fektetni a figyelemfelkeltésre.

Biztosabb jogi ismerettel és a bizalom kiépítésével lehet megfelelő támogatási rendszert biztosítani az áldozatoknak.

El kellene érni azt, hogy az áldozat ne szégyelljen segítséget kérni, bátorítani kell, hogy beszéljen a vele történekről, hiszen ezzel másokon is segít. A családon belüli erőszakkal foglalkozó szakemberek a lehetőséghez mérten beszéljék a sértett anyanyelvét. Így a nők adott helyzetben könnyebben, őszintébben és nyitottabban beszélnének.

Fontosnak tartjuk, hogy ne csak az erőszak áldozatának bejelentése legyen mérvadó, hanem minden olyan személy bejelentése is, akiknek közvetlen információjuk van az elkövetett bántalmazásról. Ezen felül követeljük az ügyészség és a bíróság hatékonyabb fellépését ez ügyben.

Az áldozatok szociális támogatása érdekében, a problémáik megoldásába jobban be kell vonni a szociális központokat.

A hatékonyabb segítségnyújtás és az erőszak esetleges megelőzése érdekében ingyenes, a nap 24 órájában, a hét minden napján üzemelő SOS telefonszámot kell biztosítani az egész ország területén.

Óbecse, 2022. augusztus 31.